San Felice a Cancello, 12 settembre 2024.

Protocollo n. 4600 del 12/09/2024.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Alla cortese attenzione** |
|  | * **del personale docente** * **del personale ATA**   **All’albo**  **Al sito internet** |

* **Oggetto: Codice Comportamentale e Disciplinare del personale scolastico.**
* **Nella presente sezione tutto il personale in servizio nell’Istituto Comprensivo Statale “Aldo Moro” di San Felice a Cancello (Caserta), può prendere visione di una serie di documenti la cui pubblicazione sul sito istituzionale della Scuola equivale a tutti gli effetti alla loro affissione all’ingresso della sede di lavoro, così come prescrive l’art. 68 del D.lgs. 150/2009 che ha modificato l’art. 55 del D.lgs. 165/2001.**

Dovendo procedere alla pubblicazione del codice disciplinare e del codice di comportamento del personale della scuola recante l’indicazione delle relative sanzioni

**Il DIRIGENTE SCOLASTICO**

* Visto il D.lgs. 16.4.1994, n. 297;
* Visto il D.P.R. n° 275/1999;
* Visto il D.lgs.  n° 165/2001;
* Visto il D.lgs. 150/2009;
* Visto il D.lgs. 25-5-2017 n. 75;
* Visto il C.C.N.L. del comparto scuola 29 novembre 2007;
* Visto il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81;
* Visto il C.C.N.L. del comparto scuola 18 gennaio 2024,

**DISPONE**

che siano pubblicati sul sito istituzionale della scuola i seguenti documenti:

**Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

* È entrato in vigore dal 14 luglio 2023 la riforma del codice di comportamento dei dipendenti pubblici. È stato pubblicato, infatti, sulla [Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2023](https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2023/06/29/23G00092/sg) il decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81, che modifica il dpr 62/2013. La riforma del codice di comportamento. Tra le principali novità che compaiono nel DPR si evidenzia l’espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo; l’imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illecitial fine di anteporre l’interesse pubblico a quello privato, l’espressa previsione del divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione; la previsione che le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l’utilizzo dei social media non debbano in alcun modo essere riconducibili all’amministrazione di appartenenza o lederne l’immagine ed il decoro, rispetto dell’ambiente, per contribuire alla riduzione del consumo energetico, della risorsa idrica e tra gli obiettivi anche la riduzione dei rifiuti e il loro riciclo.

****

**CLICCARE DUE VOLTE SULL’ICONA**

**Codice disciplinare**

**Per il personale Docente:**

* **Codice disciplinare**, recante l’indicazione delle infrazioni e relative sanzioni – **297-1994 – stralcio** (Capo IV Disciplina personale docente – dall’art. 492 all’art. 501 e art. 508) e **CCNL Scuola 2006-2009 – stralcio (**Capo IX Norme disciplinari Docenti – art. 91**)**



**CLICCARE DUE VOLTE SULL’ICONA**

**Per** **il personale ATA:**

* **Codice disciplinare,** recante l’indicazione delle infrazioni e relative sanzioni – **CCNL Scuola 2019-2021**.



**CLICCARE DUE VOLTE SULL’ICONA**

**Per entrambe le categorie di personale:**

* **Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici – Lgs 150-2009 stralcio** (Capo V – dall’art. 67 all’art. 73- Sanzioni disciplinari e le responsabilità dei dipendenti pubblici).



**CLICCARE DUE VOLTE SULL’ICONA**

* [**Indicazioni e istruzioni per l’applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare**](http://www.tortoretoscuola.it/wordpress/wp-content/uploads/2016/04/C.M.8-novembre-2010-n.88.pdf)introdotte dal decreto legislativo D.lgs. 25-5-2017 n. 75 - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.



**CLICCARE DUE VOLTE SULL’ICONA**

Si riportano di seguito stralci del codice comportamentale e disciplinare del personale scolastico, nonché le disposizioni vigenti in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati.



**CLICCARE DUE VOLTE SULL’ICONA**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Immagine che contiene cerchio, ceramiche, terracotta  Descrizione generata automaticamente | Immagine che contiene calligrafia, tipografia, Carattere  Descrizione generata automaticamenteIl Dirigente Scolastico  Prof. *Mario* **Nocera** |